



**Ibourahima Bada**

# Effets de l'audit interne et du **contrôle interne** sur **la gouvernance** des sociétés anonymes.

■ *Préface du Pr. Yassine HILMI*

**Auteur : Ibourahima BADA**

**EFFETS DE L'AUDIT INTERNE ET DU CONTROLE INTERNE SUR LA  
GOUVERNANCE DES SOCIETES ANONYMES PLURIPERSONNELLES :  
UNE ETUDE DE CAS AU BENIN ET AU TOGO**



## PREFACE

L'ouvrage qui se déploie sous le titre éloquent de *"Effets de l'Audit Interne et du Contrôle Interne sur la Gouvernance des Sociétés Anonymes Pluripersonnelles : Une Étude de Cas au Bénin et au Togo"* de Ibourahima BADA incarne une recherche d'une profondeur remarquable dans le domaine de la gouvernance d'entreprise. Dans un monde économique en constante mutation, l'importance du rôle de l'audit interne et du contrôle interne dans le tissu de la gouvernance des sociétés anonymes est incontestable.

Cet ouvrage se dévoile comme une étoile polaire pour tous ceux qui s'engagent dans l'exploration des mécanismes qui sous-tendent les entreprises pluripersonnelles dans le contexte spécifique du Bénin et du Togo. L'auteur se livre à une quête méthodique et rigoureuse, utilisant l'échantillonnage raisonné pour choisir huit sociétés anonymes comme terrain d'investigation.

Les données nécessaires à cette investigation sont collectées grâce à une combinaison astucieuse de recherche documentaire et d'entretiens semi-structurés et structurés. Les résultats, présentés de manière graphique ouvrent une fenêtre éclairante sur les effets de l'audit interne et du contrôle interne dans la gouvernance des entreprises.

Les conclusions de cette étude sont riches en enseignements. Il émerge clairement que l'audit interne et le contrôle interne ont un impact positif sur les pratiques de bonne gouvernance d'entreprise. De plus, ils contribuent efficacement à réduire l'asymétrie d'information, élément crucial pour maintenir l'intégrité du processus décisionnel au sein de ces sociétés.

L'ouvrage ne se limite pas à l'analyse des mécanismes d'audit et de contrôle. Il met également en évidence le rôle fondamental d'un environnement de contrôle favorable mis en place par la direction. Cette mesure permet d'atténuer les risques opérationnels qui peuvent ébranler la confiance envers l'entreprise.

L'auteur confère également une attention prépondérante aux principes éthiques, à l'orientation managériale ainsi qu'à la propagation de la culture organisationnelle. Un modèle de gouvernance soigneusement élaboré, fusionnant ces éléments, se manifeste comme un gage de résilience pour la longévité des entreprises.

En somme, cet ouvrage offre des perspectives éclairantes pour les praticiens, les chercheurs et les décideurs engagés dans le renforcement de la gouvernance d'entreprise. Il ouvre la voie à une réflexion approfondie sur la manière dont l'audit interne et le contrôle interne peuvent être alignés avec les principes de bonne gouvernance pour assurer la stabilité, la transparence et la confiance dans le tissu des sociétés anonymes pluripersonnelles.

*Pr. Yassine HILMI*

*Enseignant chercheur à l'UCD, Maroc*

*Directeur de la Revue du Contrôle de la Comptabilité et de l'Audit.*

*Fondateur de l'Association Marocaine du Contrôle de la Comptabilité et de l'Audit.*

*Coordonnateur du Congrès International de Recherche en Finance & CCA.*

## SOMMAIRE

|                                                                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Préface                                                                                                       | i   |
| Sommaire                                                                                                      | ii  |
| Introduction générale                                                                                         | 1   |
| Chapitre 1 : Problématique et justification, objectifs et hypothèses de recherche                             | 4   |
| Chapitre 2 : Construction théorique et analytique de la recherche                                             | 9   |
| Chapitre 3 : Cadre méthodologique de l'étude                                                                  | 118 |
| Chapitre 4 : Importance de l'audit interne dans la promotion de la gouvernance d'entreprise et son efficacité | 123 |
| Chapitre 5 : asymétrie d'informations entre les dirigeants et les actionnaires                                | 136 |
| Chapitre 6 : Niveau de maturité des pratiques des services d'audit interne et pratiques de bonne gouvernance  | 141 |
| Chapitre : Discussion générale et les implications (théoriques et pratiques de l'étude)                       | 149 |
| Conclusion                                                                                                    | 156 |